**Внедряемая модель наставничества: «Педагог-Педагог»**

**Целью** наставничества является оказание помощи молодым специалистам образовательного учреждения в их профессиональном становлении, а также формирование стабильного, высококвалифицированного коллектива.

**Основными задачами** наставничества являются:

* оказание помощи в адаптации молодых специалистов в образовательном учреждении;
* ускорение процесса профессионального становления учителя и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
* привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности;
* формирование индивидуального стиля творческой деятельности молодого специалиста;
* развитие инициативы и рефлексивных навыков молодого специалиста;
* формирование у молодого специалиста потребности в самообразовании;
* адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива школы и правил поведения в образовательном учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей учителя.

Ответственное лицо за внедрение модели наставничества: заместитель директора по учебной работе Шандра Татьяна Викторовна

Контакты: 89505142324 shandratv@mail.ru