

Утверждено  
приказом директора школы  
МКОУ «Ушьянская СОШ»  
от 22.07.2022 г. № 343-од  
(с изменениями приказ и.о. директора школы  
МКОУ «Ушьянская СОШ» от 17 апреля 2024 года № 201-од)



**Положение  
по условиям и порядку назначения и осуществления  
выплаты ежемесячного денежного  
вознаграждения за классное руководство педагогическим  
работникам МКОУ «Ушьянская СОШ», за счет бюджетных  
ассигнований, предусмотренных бюджету Кондинского района из федерального бюджета  
(далее - Положение)**

Настоящие рекомендации разработаны в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника МКОУ «Ушьянская СОШ» с его письменного согласия приказом директора МКОУ «Ушьянская СОШ».

2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3. Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможности отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4. В случае необходимости классное руководство может осуществляться руководителем и другими работниками МКОУ «Ушьянская СОШ», ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет **10 (десять) тысяч рублей** в месяц за каждый класс в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон).

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кондинского района на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ «Ушьинская СОШ», направляются, в том числе, на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы. Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

В МКОУ «Ушьинская СОШ», районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, составляет 1,5.

Процентная надбавка начисляется в размере 50%.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, МКОУ «Ушьинская СОШ» в праве самостоятельно принять решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом имеющихся в распоряжении средств фонда оплаты труда.

8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

Так, в малокомплектных сельских организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в зависимости от конкретных условий, числа обучающихся, их возрастных особенностей допускается формирование классов-комплектов из обучающихся начального общего образования. Оптимальным при этом является раздельное обучение обучающихся начального общего образования разного возраста.

При объединении обучающихся начально общего образования в класс-комплект оптимальным является создание его из двух классов: 1 и 3 классов (1 + 3), 2 и 3 классов (2 + 3), 2 и 4 классов (2 + 4). Для предупреждения утомления обучающихся необходимо сокращать продолжительность совмещенных (особенно 4-х и 5-х) уроков на 5 – 10 мин. (кроме урока физической культуры).

Таблица

Наполняемость классов-комплектов	
Классы, объединяемые в класс-комплект	Количество обучающихся в классах-комплекте, человек
1 + 3	8 – 10
1 + 2	8 – 10
1 + 4	8 – 10

2 + 3	10 – 12
2 + 4	10 – 15
3 + 4	10 - 15

9. Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;
- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно до 25 числа расчетного месяца, за фактически отработанное время;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном Положением «Об установлении системы оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ушьянская средняя общеобразовательная школа» утвержденным приказом директора школы МКОУ «Ушьянская СОШ» от 26 марта 2020 г. № 166-од.

В случае изменения системы оплаты труда работников МКОУ «Ушьянская СОШ», уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.

12. Табель учета использования рабочего времени (Форма по ОКУД 0504421) на педагогических работников, назначенных классными руководителями, сдается ежемесячно до 20 числа расчетного месяца, заместителем директора по воспитательной работе.