

Расчет экономии фонда оплаты труда.

1. Экономия средств, в пределах которой могут осуществляться стимулирующие выплаты: премиальная выплата по итогам работы за год, единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) за качество выполняемых работ, исчисляется как разница между плановым фондом оплаты труда на соответствующий период и фактическими выплатами, произведенными за этот же период.

2. Расчет экономии производится главным бухгалтером, ежемесячно на первое число текущего месяца, расчет экономии за декабрь текущего года производится до 15 декабря, согласно таблицы 1.

Таблица 1.

| Бюджетные ассигнования, выделенные на оплату труда и на начисления на выплаты по оплате труда на _____ год, руб. (ст.211+213+266) | Фонд оплаты труда в месяц, согласно штатного расписания на _____ .2019 г. с учетом начислений на выплаты по оплате труда, руб. | Расходы по оплате труда и на начисления на выплаты по оплате труда (фактические выплаты с _____ по _____ 2019 года), руб. (ст.211+213+266) | Планируемые расходы по оплате труда и на начисления на выплаты по оплате труда с _____ по _____ 2019 года, руб. (ст. 2 * 4 месяца) | Экономия бюджетных ассигнования на оплату труда на _____ 2019 г (ст.1 минус ст.3, ст.4), руб. |
|---|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | |